



MBA DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Certification professionnelle reconnue par l'État niveau 7

Cette formation a pour objectif de préparer le ou la futur(e) Directeur(trice) des Ressources Humaines aux quatre fonctions principales qu'il ou elle va devoir exercer au sein d'un pôle RH.

Les quatre fonctions regroupent la réglementation sociale, le recrutement et la gestion des compétences formation, la communication et négociation sociale et le management et stratégie RH.

la communication et la négociation sociale ainsi que le management et la stratégie RH. La fonction peut également être une fonction de spécialisation, comme la GEPP, les rémunérations ou l'audit social.

MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Salles équipées en matériel vidéo et informatique
- Les enseignements sont dispensés sous forme de séminaires et de cours
- Formateurs issus du monde professionnel avec une forte expérience d'animation pédagogique
- Challenge national, PIGIER expertise week et Business Game inter-sections
- Accès à nos plates-formes pédagogiques

SUIVI ET ÉVALUATION DE VOTRE FORMATION

- Évaluation tout au long de la formation et entraînement aux épreuves de l'examen
- Suivi de la présence en formation par feuilles d'émargement
- Validation par la présentation à l'examen et la délivrance du Titre certifié PIGIER, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles
- Taux de réussite session 2020 : 94 %

DURÉE ET RYTHME / 2 ANS

FORMATION
EN ALTERNANCE

1 semaine par mois
à l'école

FORMATION INITIALE
PAR ALTERNANCE

85 jours ouvrés
minimum de stage
par année de
formation

VOS MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 minimum (Bac+3).

Modalités d'accès : tests en ligne et entretien de recrutement.

VOTRE PÉRIODE EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par la présence constante en entreprise, sous la forme d'un contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou d'un stage (85 jours ouvrés minimum par année de formation) qui permet de mettre en application les capacités acquises en cours et de les confronter à la réalité du terrain.



Programme et validation de la formation

BLOC 1 : RÉGLEMENTATION SOCIALE

- Actualité sociale
- Administration du personnel et paie
- Santé et sécurité au travail - Prévention des risques professionnels
- Droit du travail
- Rémunérations

BLOC 2 : RECRUTEMENT ET GESTION DES COMPÉTENCES FORMATION

- Recrutement - Mobilité interne
- Ingénierie de formation
- Gestion des compétences
- Gestion des talents
- Anglais professionnel

BLOC 3 : COMMUNICATION ET NÉGOCIATION SOCIALE

- Communication de crise
- Communication interne
- Conduite du changement et restructurations
- Dialogue social conflits
- Relations sociales conflits
- Risques psychosociaux

BLOC 4 : MANAGEMENT ET STRATÉGIE RH

- Audit et process
- Diversité
- Motivation et optimisation RH
- Politique et stratégie RH
- Gestion financière et outils de gestion
- Affirmer son leadership
- Anglais professionnel

ANIMATIONS PÉDAGOGIQUES

1. Challenge Annonceur
2. PIGIER expertise week
3. Business Game of Boss

Règlement de l'examen national

BLOC DE COMPÉTENCES	ÉPREUVE	FORME	DURÉE	COEFFICIENT
1. Réglementation sociale	Mise en situation professionnelle	Écrit	6h	3
2. Recrutement et gestion des compétences formation	Mise en situation professionnelle	Écrit	6h	2
3. Communication et négociation sociale	Mise en situation professionnelle	Écrit	6h	2
4. Management et stratégie RH	Synthèse d'expérience professionnelle	Écrit + oral	30min + 30min*	3

Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne générale égale ou supérieure à 10/20 ainsi qu'une note minimale de 7/20 à chaque épreuve.

N.B. Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.

- * Présentation par le candidat
- + échange avec le jury

NOTE :